

# Skydda Skogens Uppförandekod

## Syfte

Denna uppförandekod ska fungera som vägledning och ramverk för anställda, styrelseledamöter, aktiva medlemmar och andra som är knutna till Skydda Skogen. Den beskriver förväntat uppträdande i det dagliga arbetet i enlighet med organisationens ändamål och värderingar. Uppförandekoden ska prägla allt internt och externt arbete. Den kan inte reglera varje tänkbar situation utan bygger på individens goda omdöme och sunda förnuft.

## Skydda Skogens ändamål

Skydda Skogen är en ideell, religiöst och partipolitiskt obunden demokratisk naturvårdsorganisation med fokus på skogen. Organisationen arbetar för skydd av skogar med höga naturvärden, bevarande och utveckling inklusive restaurering av biologisk mångfald i skogs- och trädmiljöer, reform av skogsbruket till långsiktigt ekologiskt och socialt hållbart mångbruk där miljöhänsyn prioriteras över produktion, samt motverkande av klimatkrisen där den berör skogsfrågor. Arbetet bedrivs genom debatt, folkbildning, utredningar, kampanjer, överklaganden, påverkansarbete, aktioner, forskning och inventeringsresor – allt enligt icke-våldsprincipen.

## Skydda Skogens vision

Att bidra till en hållbar framtid där svenska skogar med höga naturvärden är skyddade i tillräcklig omfattning, biologisk mångfald bevaras och återställs, skogsbruket präglas av ekologisk hållbarhet och respekt för naturen, och klimatpåverkan från skogssektorn minimeras, så att vi tillsammans med andra aktörer kan motverka artutrotning, förluster av ekosystemtjänster och klimatförändringar.

## Skydda Skogens värdeord

Vårt arbete och våra relationer med medlemmar, donatorer, samarbetspartners, myndigheter, media och allmänhet ska präglas av:

- Öppenhet
- Demokrati
- Icke-våld
- Kunskapsbasering
- Respekt för mångfald
- Solidaritet med naturen och berörda grupper

## Grundläggande principer för allt vårt arbete

Följa gällande lagar och myndighetsföreskrifter.

- Sträva efter en arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier, våld och hot.
- Respektera och välkomna mångfald; olikheter ska få komma till uttryck fritt.
- Undvika jäv och intressekonflikter som kan påverka ställningstaganden, beslut eller strategier.
- Hantera organisationens resurser effektivt för att maximera nytta för ändamålet.
- Inte använda position, namn, resurser eller organisationens ställningstaganden för personlig vinning eller andra intressen än Skydda Skogens.
- Rapportera, utreda och åtgärda misstänkta lagbrott eller oegentligheter skyndsamt.

## Grundläggande frågeställningar vid beslutsfattande

När beslut ska fattas, ställ dig frågor som:

- Föregår jag med gott exempel?
- Kan beslutet redovisas öppet?
- Har jag beaktat konsekvenser för medlemmar, donatorer och andra berörda?
- Påverkar beslutet Skydda Skogens eller naturvårdssektorns trovärdighet negativt?
- Har jag sökt tillräcklig vägledning och råd?

## Upptredande

Som företrädare för Skydda Skogen ska vi agera ansvarsfullt och professionellt. Vi ska präglas av öppenhet, ärlighet, respekt, lyhördhet och vilja att förstå andras perspektiv. Vi respekterar alla människors integritet, yrkesroll och kompetens. Vi inser att vårt personliga uppträdande påverkar organisationens anseende. Vi visar lojalitet mot ändamålet och verkar i enlighet med stadgar, värderingar, mål och beslut. Vi arbetar enligt riktlinjer, planer och överenskommelser samt strävar efter maximal nytta med tillgängliga resurser. Ingen form av diskriminering accepteras på grund av etnisk tillhörighet, nationalitet, religion, sexuell läggning, kön, ålder eller annan grund. Anställda, styrelseledamöter eller knutna personer får inte offentligt uttrycka åsikter som strider mot organisationens grundläggande ståndpunkter i väsentliga frågor. Det är förbjudet att ta emot gåvor eller inbjudningar som kan väcka misstanke om otillbörlig påverkan från tredje part (t.ex. leverantörer, företag eller myndigheter).

## Tystnadsplikt och känslig information

Det är förbjudet att utnyttja känslig information som erhållits i tjänsten för egen eller annans vinning. Det är förbjudet att på ett oetiskt sätt utnyttja icke-hemlig information eller kompetens som förvärvats genom engagemanget i Skydda Skogen. Information om medlemmar, donatorer och samarbetspartners ska behandlas med största respekt och inte lämnas ut utan tillstånd.

**Beslutad av styrelsen 2026-04-16**